

FONDUL SOCIAL EUROPEAN+, Programul Incluziune și Demnitate Socială 2021-2027

Apel nr. PIDS/83/PIDS_P3/OP4/ESO4.1/PIDS_A12 – “Sprijin pentru înființarea de întreprinderi sociale în mediul rural - Regiuni mai puțin dezvoltate”, **Prioritate P3. Protejarea dreptului la demnitate socială**

Obiectiv specific ESO4.1 Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, îndeosebi prin implementarea Garanției pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactiv, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale

Beneficiar: Asociația Grup de Acțiune Locală Lunca Joasă a Siretului, Partener 1 Asociația Afaceri, Comunități, Oameni din România (ACOR) și Partener 2 UAT Șendreni

Proiect: GAL LJS – Da, Se poate, cod SMIS 312228

Articol - Perspective de dezvoltare pentru anul 2026 în cadrul proiectului GAL LJS – „DA, Se poate”



După etapele inițiale de lansare și implementare a planurilor de afaceri, anul 2026 reprezintă o etapă de maturizare și consolidare a întreprinderilor sociale dezvoltate în cadrul proiectului GAL LJS – „DA, Se poate”. Această perioadă marchează trecerea de la faza de funcționare predominant operațională, specifică începutului de activitate, către o etapă caracterizată de stabilitate economică, optimizare a proceselor interne și integrare sistematică a dimensiunii sociale în modelul de funcționare al întreprinderilor.

În acest context, întreprinderile sociale își concentrează eforturile nu doar pe menținerea activităților economice curente, ci și pe consolidarea sustenabilității pe termen mediu și lung. Aceasta presupune dezvoltarea unor mecanisme interne de planificare financiară, adaptarea strategiilor de business la dinamica pieței locale și creșterea capacității de gestionare a riscurilor economice. Stabilizarea fluxurilor financiare și eficientizarea utilizării resurselor devin obiective prioritare pentru asigurarea continuității activităților.

Totodată, anul 2026 se distinge printr-o abordare mai aprofundată a impactului social, care depășește nivelul inițial al creării de locuri de muncă și se concentrează asupra calității integrării socio-profesionale a persoanelor vulnerabile. Întreprinderile sociale sunt încurajate să monitorizeze și să evalueze în mod sistematic rezultatele sociale generate, precum stabilitatea ocupării, dezvoltarea competențelor profesionale ale angajaților și contribuția la reducerea riscului de excluziune socială la nivel local.

Această etapă de maturizare implică, de asemenea, profesionalizarea managementului și a structurilor organizaționale, prin clarificarea rolurilor interne, îmbunătățirea proceselor decizionale și consolidarea capacității administrative. În acest mod, întreprinderile sociale devin entități funcționale mature, capabile să îmbine în mod coerent obiectivele economice cu misiunea socială asumată.

1. Consolidarea sustenabilității economice

În anul 2026, consolidarea sustenabilității economice va reprezenta o direcție strategică prioritară pentru întreprinderile sociale dezvoltate în cadrul proiectului GAL LJS – „DA, Se poate”. Accentul se va pune pe creșterea capacității de funcționare autonomă, prin reducerea treptată a dependenței de finanțările nerambursabile și prin dezvoltarea unor modele economice adaptate contextului local.

Întreprinderile sociale vor fi orientate către optimizarea eficienței operaționale, prin analizarea și îmbunătățirea fluxurilor de lucru, utilizarea eficientă a resurselor și ajustarea costurilor de operare. Totodată, se va urmări adaptarea serviciilor și produselor oferite la cererea reală a pieței locale, astfel încât activitatea economică să răspundă nevoilor comunității și să genereze venituri constante.

Un element esențial în acest proces îl va reprezenta diversificarea surselor de venit, prin extinderea portofoliului de servicii, identificarea de noi segmente de piață sau dezvoltarea unor parteneriate locale. Această abordare contribuie la creșterea rezilienței economice a întreprinderilor sociale și la diminuarea riscurilor asociate fluctuațiilor pieței.

În paralel, întreprinderile sociale vor fi încurajate să își consolideze mecanismele interne de planificare financiară, inclusiv prin elaborarea de bugete anuale, prognoze financiare și instrumente de monitorizare a performanței economice. Implementarea unor practici de management al riscurilor va permite anticiparea și gestionarea eficientă a potențialelor dificultăți economice, contribuind astfel la asigurarea stabilității activităților pe termen mediu și lung.

Prin aceste măsuri, anul 2026 va reprezenta o etapă decisivă în transformarea întreprinderilor sociale în structuri economice viabile, capabile să susțină atât obiectivele economice, cât și misiunea socială asumată.

2. Monitorizarea și consolidarea impactului social

În anul 2026, o direcție strategică esențială a proiectului GAL LJS – „DA, Se poate” va fi monitorizarea sistematică și consolidarea impactului social generat de întreprinderile sociale. Această abordare presupune depășirea evaluării exclusive a performanței economice și integrarea unei analize structurale a efectelor sociale produse la nivelul beneficiarilor direcți și al comunităților locale.

Evaluarea impactului social va avea ca obiectiv principal analiza calității integrării socio-profesionale a persoanelor vulnerabile, cu accent pe stabilitatea ocupării, dezvoltarea competențelor profesionale și creșterea gradului de autonomie economică a acestora. În acest sens, vor fi urmărite nu doar rezultatele imediate, ci și efectele pe termen mediu ale inserției profesionale, precum continuitatea relațiilor de muncă și îmbunătățirea condițiilor de trai.

Pentru asigurarea unei evaluări riguroase, antreprenorii sociali vor fi sprijiniți în utilizarea unor instrumente de monitorizare și raportare standardizate, care să permită colectarea și analiza periodică a datelor relevante. Aceste instrumente vor facilita cuantificarea rezultatelor sociale prin indicatori precum menținerea locurilor de muncă create, rata de

retenție a angajaților proveniți din grupuri vulnerabile, evoluția veniturilor acestora și accesul la servicii sociale sau de formare.

Totodată, procesul de monitorizare va contribui la identificarea timpurie a eventualelor dificultăți în procesul de integrare socio-profesională, permițând ajustarea măsurilor de sprijin și intervenție. Astfel, monitorizarea impactului social nu va avea un caracter exclusiv descriptiv, ci unul operațional, orientat spre îmbunătățirea continuă a practicilor de incluziune.

3. Dezvoltarea capitalului uman și profesionalizarea activităților

În anul 2026, dezvoltarea capitalului uman va constitui un pilon strategic în consolidarea întreprinderilor sociale din cadrul proiectului GAL LJS – „DA, Se poate”. Resursa umană reprezintă un factor determinant pentru performanța economică și pentru realizarea misiunii sociale, motiv pentru care accentul va fi pus pe creșterea nivelului de competență profesională și managerială a persoanelor implicate în activitatea întreprinderilor sociale.

Consolidarea competențelor profesionale ale angajaților va urmări îmbunătățirea calității serviciilor și produselor oferite, precum și creșterea capacității de adaptare la cerințele pieței. În acest sens, vor fi promovate măsuri de formare continuă, care pot include instruiți la locul de muncă, sesiuni de perfecționare profesională sau activități de dezvoltare a competențelor transversale, precum comunicarea, lucrul în echipă și gestionarea responsabilităților profesionale.

De asemenea, un rol important îl va avea profesionalizarea activităților de management, prin dezvoltarea competențelor de planificare, coordonare și luare a deciziilor la nivelul conducerii întreprinderilor sociale. Implementarea unor practici de management orientate spre performanță și responsabilitate socială va contribui la crearea unor structuri organizaționale stabile și eficiente.

În paralel, anul 2026 va aduce o atenție sporită asupra adaptării condițiilor de muncă la nevoile persoanelor vulnerabile, astfel încât integrarea acestora să fie sustenabilă și de durată. Această abordare presupune asigurarea unui mediu de lucru incluziv, flexibil și sigur, care să țină cont de particularitățile individuale și să faciliteze menținerea relațiilor de muncă pe termen lung.

Prin implementarea acestor măsuri, întreprinderile sociale vor contribui la creșterea stabilității ocupaționale, la reducerea fluctuației de personal și la consolidarea unui capital uman calificat, capabil să susțină atât performanța economică, cât și impactul social al activităților desfășurate.

4. Inovație și adaptare la contextul local

În contextul socio-economic caracterizat de schimbări rapide și de diversificarea nevoilor comunităților locale, anul 2026 va evidenția importanța inovației și a capacității de adaptare în cadrul întreprinderilor sociale din proiectul GAL LJS – „DA, Se poate”. Inovația este abordată nu doar ca introducere de elemente noi, ci ca un proces continuu de ajustare a activităților economice și sociale la realitățile locale.

Întreprinderile sociale vor fi încurajate să dezvolte și să implementeze soluții inovatoare, adaptate specificului teritoriului GAL LJS, care să răspundă nevoilor identificate în comunitate. Aceste soluții pot viza diversificarea portofoliului de servicii sau produse, optimizarea modului de livrare a acestora sau dezvoltarea unor modele de intervenție socială integrate, care să combine componenta economică cu cea socială.

Un rol important în acest proces îl va avea utilizarea instrumentelor digitale, atât pentru eficientizarea proceselor interne (management, evidență, comunicare), cât și pentru consolidarea activităților de promovare și relaționare cu beneficiarii și clienții. Digitalizarea va contribui la creșterea vizibilității întreprinderilor sociale, la extinderea accesului la piață și la îmbunătățirea capacității de reacție la cerințele mediului economic.

Totodată, anul 2026 va pune accent pe colaborarea între întreprinderile sociale din teritoriu și pe dezvoltarea de parteneriate locale cu actori publici, privați și din societatea civilă. Aceste forme de cooperare vor facilita schimbul de bune practici, valorificarea resurselor locale și dezvoltarea unor inițiative comune, contribuind la consolidarea unui ecosistem funcțional de economie socială în cadrul GAL LJS.

Prin integrarea inovației, adaptarea continuă la contextul local și consolidarea colaborării, întreprinderile sociale vor deveni mai flexibile, mai competitive și mai relevante pentru comunitățile în care își desfășoară activitatea.

5. Continuarea sprijinului instituțional

În anul 2026, echipa GAL LJS va continua să joace un rol esențial în susținerea procesului de consolidare a întreprinderilor sociale dezvoltate în cadrul proiectului „DA, Se poate”, prin asigurarea unui cadru structurat de monitorizare, îndrumare și suport tehnic. Acest sprijin instituțional este fundamental pentru menținerea coerenței în implementarea activităților și pentru atingerea obiectivelor economice și sociale asumate prin planurile de afaceri.

Monitorizarea va viza respectarea obligațiilor contractuale și operaționale ale beneficiarilor, precum și urmărirea progresului în raport cu indicatorii economici și sociali stabiliți. Printr-un dialog constant cu antreprenorii sociali, echipa GAL LJS va putea identifica din timp eventualele dificultăți și va oferi recomandări adaptate fiecărei situații, contribuind astfel la prevenirea blocajelor în implementare.

În paralel, sprijinul instituțional va include îndrumare metodologică și suport tehnic, oferite în vederea clarificării cerințelor administrative, financiare și procedurale. Acest tip de sprijin va facilita o aplicare unitară a regulilor proiectului și va contribui la creșterea capacității administrative a întreprinderilor sociale.

Prin menținerea acestui cadru de suport, echipa GAL LJS va susține procesul de consolidare a rezultatelor obținute, asigurând premisele necesare pentru funcționarea sustenabilă a întreprinderilor sociale și pentru valorificarea impactului economic și social generat la nivel local.

6. Perspective pe termen lung

Anul 2026 este considerat o etapă de tranziție strategică către sustenabilitate și continuitate pentru întreprinderile sociale dezvoltate în cadrul proiectului GAL LJS – „DA, Se poate”. Această perioadă marchează consolidarea rezultatelor obținute și integrarea acestora într-un cadru funcțional stabil, care permite întreprinderilor sociale să își asume un rol activ și constant în economia locală.

Pe termen lung, obiectivul principal este ca întreprinderile sociale să devină actori economici și sociali relevanți, capabili să genereze valoare adăugată nu doar prin activitatea economică desfășurată, ci și prin contribuția la incluziunea socială, crearea de locuri de muncă stabile și stimularea coeziunii comunitare. Stabilitatea financiară, susținută de modele de business viabile și adaptate contextului local, constituie o condiție esențială pentru menținerea și extinderea impactului social.

Totodată, accentul va fi pus pe instituționalizarea practicilor de monitorizare a impactului social, astfel încât rezultatele generate să fie măsurabile, documentate și utilizate ca bază pentru decizii strategice. Această abordare va permite îmbunătățirea continuă a intervențiilor și replicarea modelelor de succes în alte contexte similare.

Adaptarea permanentă la dinamica socio-economică a teritoriului va rămâne un element central al dezvoltării pe termen lung. Prin capacitatea de a răspunde flexibil la nevoile comunității și de a valorifica resursele locale, întreprinderile sociale vor contribui la dezvoltarea durabilă a teritoriului GAL LJS, susținând o creștere economică incluzivă și responsabilă.

În ansamblu, perspectivele pe termen lung asociate anului 2026 reflectă transformarea întreprinderilor sociale din cadrul proiectului „DA, Se poate” în structuri consolidate, autonome și orientate spre impact, care pot funcționa ca repere pentru economia socială la nivel local și regional.

Concluzii

În concluzie, anul 2026 se configurează ca un an al consolidării și aprofundării rezultatelor obținute de antreprenorii sociali din cadrul proiectului GAL LJS – „DA, Se poate”, marcând tranziția către modele de funcționare stabile și sustenabile. Etapele parcurse anterior au creat premisele necesare pentru dezvoltarea unor întreprinderi sociale viabile, capabile să își mențină activitatea economică și să genereze impact social pe termen lung.

Prin adoptarea unei abordări integrate, care îmbină consolidarea sustenabilității economice cu monitorizarea și extinderea impactului social, proiectul contribuie în mod direct la dezvoltarea locală și la creșterea coeziunii sociale în teritoriul GAL LJS. Accentul pus pe profesionalizarea activităților, dezvoltarea capitalului uman, inovație și adaptare la contextul local consolidează rolul întreprinderilor sociale ca actori relevanți în economia comunității.

Astfel, proiectul „DA, Se poate” își reafirmă contribuția la promovarea economiei sociale ca instrument eficient de incluziune socială, ocupare durabilă și dezvoltare responsabilă, oferind un cadru funcțional care poate constitui un reper pentru inițiative similare la nivel local și regional.